

SAMEN MOOIE KOERS VAREN

Terugblik op 2024



Verslag van onze bijdrage aan een betere toekomst in 2024



Colofon

Datum

1 mei 2025

Kenmerk

Jaarverslag 2024

Auteur(s)

Tamar Conradi
Marinda Gaillard

Versie

1.0

Verantwoording

Deze terugblik biedt een verslag van de impact die P2 maakte in 2024. Als B Corp organisatie staan we voor 'business as a force for good'. Daarom vind je zowel een terugblik op wat wij hebben gedaan voor onze klanten, omgeving, medewerkers als onze eigen organisatie. We pretenderen absoluut niet volledig te zijn in deze terugblik. Wel dat we onze belangrijkste resultaten laten zien. Mocht je vragen hebben na het lezen of meer willen weten over P2 of onze rol als B Corp organisatie: neem dan gerust contact met ons op.



Inhoudsopgave

Colofon	2
Welkom	4
Koers 2030	5
Masterclass Polarisatie en Leiderschap door P2 en Bart Brandsma	6
Impact van P2	7
Lancering Nieuwe Vroenten	9

Welkom

Hoewel officieel opgericht in 1993, vierde P2 in 2024 haar 30-jarig bestaan met een Lustrumreis door het Nederlands Waddengebied. Een gebied ook waar P2 in haar bestaansperiode aan een veelheid aan projecten, processen en programma's heeft gewerkt. Wat een genot om zo te reflecteren op 30 jaar bestaan!

Opgericht om verspilling tegen te gaan

P2 is opgericht in de jaren 90. Een periode waarin het aantal projecten in organisaties snel toenam. En een periode waarin het vakgebied van project- en procesmanagement nog behoorlijk in de kinderschoenen stond. "Wat een verspilling van tijd, geld en energie" dachten onze oprichters. Ook toen al gedreven om project- en procesmanagement te professionaliseren. Om zo goede ideeën te vertalen in tastbaar resultaat. P2 proces- en projectmanagement was een feit.

De wereld verandert

En ja.. de wereld is veranderd. Ons vakgebied van 'realisatiekunde' is enorm doorontwikkeld. Projectmanagement is in veel organisaties gemeengoed, procesmanagement werd door velen omarmd en programmanagement is een bekende aanpak in zowel publieke als private organisaties. Nog steeds worden we als P2 herkend en erkend als vakmeesters. Niet voor niets werken we continue aan onze eigen- en vakontwikkeling. Voor klanten, samenwerkingspartners en andere relaties die P2 kennen is het vanzelfsprekend dat onze kennis van mensgerichte samenwerking zich vertaalde in onder andere een eigen Verbindend Onderhandel aanpak, samenwerking met Martijn Daalder rond 'de Samenwerkingscode' of praktijktoepassing van de wetenschappelijke inzichten van Jaap Walter over succesvol starten van Multi Party Initiatieven in onze projecten en processen. De wereld verandert. Maar realisatiekundigen... dat blijven we!



Vrienden van P2 in 2024 | Met Merlijn Twaalfhoven

Kennis delen en samen leren vinden wij bij P2 belangrijk. Wij organiseren onze Open Huizen met de gedachte van elkaar ontmoeten, verrassen, ontdekken en delen van nieuwe perspectieven. Voor P2'ers en vaak ook door P2'ers. Maar waarom alleen voor onszelf? Daarom zetten we de deuren van ons Open Huis enkele keren per jaar wagenwijd open voor alle P2'ers, van vroeger en nu. In november '24 organiseerden we een bijeenkomst met oud-collega's over het thema 'Wendbaarheid in projecten, hoe pak je dat aan?' Met lef en creativiteit!

Merlijn Twaalfhoven, componist en theatermaker, liet ons zien en vooral ervaren hoe we onze kunstenaarsmindset kunnen inzetten voor verandering. Met verbeeldingskracht en door speelruimte te creëren, maak je die volgende stap naar een beter resultaat. Hij nam ons mee in zijn gedachtewereld en hoe hij vanuit het niets toch ruimte maakt voor verandering en samenwerking. Een inspirerend en herkenbaar verhaal waar de energie van af spatte.

Koers 2030

Bijna vijf jaar geleden introduceerden we ons nieuwe eigendomsmodel: P2 van Iedereen. Iedere medewerker die wil, kan mede eigenaar worden van P2. Waarmee ook de zeggenschap over het bedrijf gedeeld wordt met alle eigenaren. Inmiddels heeft P2 47 eigenaren en zijn diverse strategische besluiten met elkaar genomen. Afgelopen jaar hebben we voor het eerst de nieuwe P2 strategie met elkaar vastgesteld. En om dat te bereiken hebben we de nieuwe koers gezamenlijk bepaald.

Duurzaamheid als vanzelfsprekendheid

In de gesprekken over de nieuwe P2 koers waren er opvallend weinig woorden nodig over duurzaamheid. Business as a force for good is een vanzelfsprekendheid voor P2'ers. Wel spraken we over de ontwikkeling van ons vakmeesterschap. In een wereld gekenmerkt door schaarste van ruimte, een dynamische politieke context spelen onzekerheden een steeds grotere rol. Wat betekent dit voor ons vak? Voor samenwerking met klanten en partners? En daarmee voor onze eigen strategie?

Ondernemerschap gevraagd

Zowel binnen P2 als bij onze klanten wordt lef en ondernemerschap gevraagd. Vanuit P2 zetten we in op posterprojecten. Voorbeeldprojecten binnen en buiten P2 waarmee we aantonen hoe het wel kan. We richten ons daarbij op gebiedsontwikkelingen in landelijk gebied, stedelijk gebied en bedrijventerreinen. Natuurlijk kunnen we deze posterprojecten niet alleen voor elkaar krijgen. Nadrukkelijk zoeken we samenwerking met onze klanten en strategische partners.

Vakmeesterschap meer dan ooit nodig

Naast ondernemerschap en lef blijven we inzetten op onze vakontwikkeling. En die vakontwikkeling delen we actief. Zo trainen en ontwikkelen we organisaties of projectteams. Ook vertalen we onze recente vakinzichten in webinars, podcasts, artikelen en een update van ons boek 'de Procesregisseur'.

Masterclass Polariseren en Leiderschap door P2 en Bart Brandsma

Polarisatie kan handig zijn om dingen in beweging te brengen of verandering te realiseren. Vanuit P2 werken we iedere dag aan realisatie van complexe opgaven door mensen in beweging te brengen en samen te werken aan een gedragen resultaat. We kennen een ruim arsenaal aan instrumenten, aanpakken en vaardigheden om iedere stap in samenwerking te begeleiden en succesvol verder te brengen. Als de opgave complex is en partijen staan lijnrecht tegenover elkaar, dan kan onze aanpak Verbindend Onderhandelen uitkomst bieden.

Aanvullend perspectief

Wij zijn altijd op zoek naar nieuwe kennis, inzichten en praktische handvatten om ons werk beter te doen. Hoe kan dat anders, beter of sneller? Het denkkader van Bart biedt een aanvullend perspectief. En we zien dat er in ons werkveld waar polarisatie een rol kan spelen, een ander leiderschap (gamechangers) nodig is om die duurzame oplossingen te realiseren.

Tweedaagse Masterclass | samen leren met opdrachtgevers

Voor ons reden om Bart te vragen zijn kennis met P2'ers te delen in een tweedaagse Masterclass. En P2 zou P2 niet zijn als we gelijk samen met onze opdrachtgevers willen leren. In een veilige omgeving, eerlijk, kwetsbaar, transparant samen leren om die duurzame oplossingen in een polariserende omgeving te realiseren. Elkaar begrijpen, samen kennis te delen, te leren en verder te brengen. Vanuit dezelfde bedoeling.

In oktober '24 waren in totaal 15 deelnemers samen aan de slag tijdens de Masterclass. Mercè de Miguel Capdevila, initiatiefnemer van deze gezamenlijke masterclass blikt terug:

“We hebben elkaar gevonden in de zoektocht naar effectieve regie strategieën voor alle velden waar P2 actief is. Want polarisatie komt steeds vaker voor, of je met de transformatie van landelijk- of industriegebied, netcongestie, een nieuwe parkeerhub of de realisatie van een nieuw woongebied bezighoudt en ook bij commerciële organisaties. Er wordt constant met brandstof naar de andere partij gegooid en vooral niet geluisterd. Samen met onze opdrachtgevers hebben we geleerd door een andere bril te kijken.

In een veilige omgeving, eerlijk, kwetsbaar, transparant, hebben we de nieuwe inzichten in reële casussen toegepast. Hoe nuttig om met deze inzichten te reflecteren op processen waarin nu polarisatie hardnekkig vooruitgang blokkeert. En hoe mooi om te ervaren dat je met leiderschapsvaardigheden het wij-zij denken kunt ombuigen tot realisatie van duurzame oplossingen in polariserende omgevingen. Elkaar begrijpen, samen eraan werken, vanuit dezelfde bedoeling. Wat een succes!”



“Wat een verrijking” | terugblik Mercè de Miguel Capdevila

Impact van P2

Doelstelling in 2024

Bij P2 geloven we dat echte impact niet bestaat uit woorden maar uit daden. Afgelopen jaren werkten we al intensief aan het vergroten van onze impact. Enerzijds door activiteiten gericht op onze eigen bedrijfsvoering. Maar uiteraard vooral door het werk voor en met onze klanten.

Drie aandachtspunten stonden centraal in 2024

1. Impact bij onze klanten
2. Impact voor onze medewerkers
3. Impact voor onze omgeving

Impact bij onze klanten

Afgelopen jaar integreerden we de impact van onze opdrachten in de standaard opdracht evaluaties die P2'ers voor iedere klantopdracht uitvoeren. Onze doelstelling om met 80% of meer van onze opdrachten bij te dragen aan een betere toekomst halen we ruim. Kernvraag voor komende jaren zit in de vraag: hoe verhogen we onze impact bij klanten binnen de opdrachten die we realiseren?

Impact voor onze collega's

In 2024 (peildatum 31-12-2024) werkten we met 77 P2'ers samen, waarvan 56 in loondienst en 21 ZP2'ers. Van alle medewerkers was de verhouding man/vrouw eind 2024: 34 om 43 (non-binair: 0,0). Binnen het brede MT waren iets meer vrouwen dan mannen.

De gemiddelde leeftijd van de medewerkers in 2024 was 47,6 jaar, een lichte stijging ten opzichte van 2023 met een half procent. Dit gemiddelde ligt bijna 1 jaar boven de gemiddelde leeftijd van bedrijven in de zakelijke dienstverlening. Omdat wij leiderschap bieden in complexe opgaven, is deze gemiddelde leeftijd wel te verklaren.

Nieuwe collega's en vertrek van collega's

In 2024 zijn er 12 collega's begonnen bij P2. Welkom aan Evelien, Gregor, Muriel, Gerwen, Marco, Dagmar, Lonneke, Tanim, Sophie, Sander, Lisa en Ellen. Daarnaast was er ook een stagiaire bij P2: Noah.

Onze uitstroom in 2024:

Annebeth, Sonja, Iwan, Rens, Paul, Gijs, Karsten, Thomas, Andreas, Henri, Nadieh, Niels, Jaap en Wim hebben P2 om diverse redenen verlaten, waaronder nieuwe uitdagingen maar ook het genieten van hun pensioentijd. Wij zijn trots te kunnen melden dat Karsten, Dianne en Annebeth nu directeur zijn bij Vogelbescherming Nederland, Thai Union Group en Sovon Vogelonderzoek Nederland. Daar zetten zij hun expertise en leiderschap verder voort en dragen bij aan de doelen van deze organisaties.

Gezond werken

In 2024 hadden we meer mensen dan (voor P2) gemiddeld met lang verzuim (dat is exclusief zwangerschaps-, bevallings-, ouderschaps- en zorgverlof). Verzuimpercentage P2: 2,68%. (Landelijk gemiddelde: 5%. Bron: CBS).

De verzuimfrequentie ligt met 0,94x wel lager dan het landelijk gemiddelde voor onze sector. (landelijk 1,5 x bij professionals hoger segment).

De landelijke stijgende trend van langdurend verzuim door psychische klachten zette in 2024 door. Burnouts/uit balansissues zijn het grootste uitvalrisico in onze branche en daar is bijvoorbeeld ons vitaliteitsprogramma ook op gericht.

Vitaliteitsprogramma

De tweede helft 2023 zijn we start gegaan met de Vitaliteitversneller van VitaliBlij. Dit programma helpt ons bij het opstellen van een vitaliteitsplan voor de lange termijn. We zijn van start gegaan met het interviewen van verschillende P2'ers om een goed beeld te krijgen van de huidige situatie en waar wensen/behoefte ligt. Het vitaliteitsaanbod dat hieruit tot stand is gekomen en uitgerold is in 2024 richt zich op vier pijlers:

- Rust in je hoofd
- Veerkracht
- In beweging
- Gezonde voeding

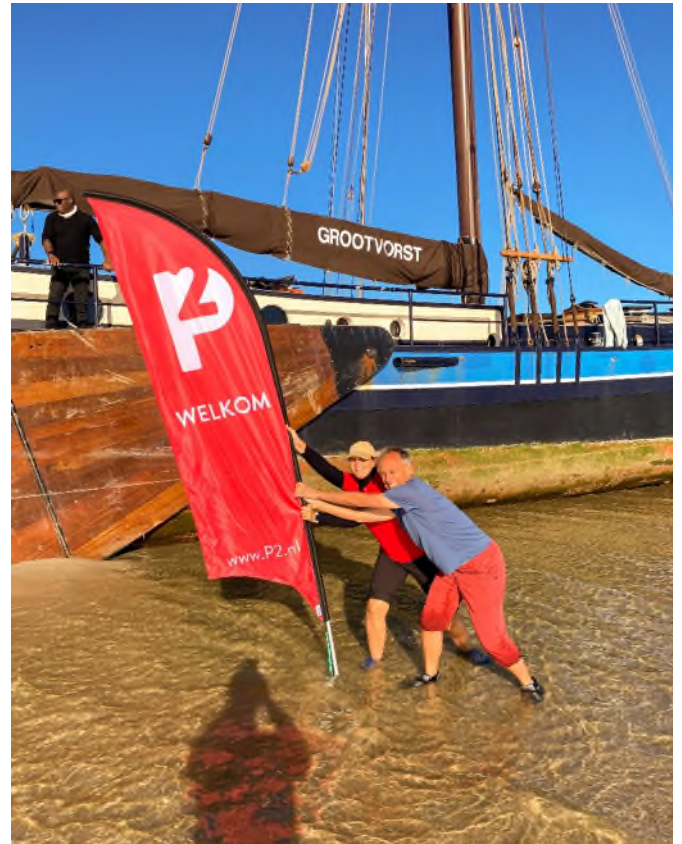
Om het thema vitaliteit (her)kenbaar te maken binnen P2, hebben we gezocht naar een pakkende conceptnaam. We zijn uitgekomen op Power2U (P2U). Met een afwisselend aanbod aan impulsen en activiteiten gericht op deze pijlers willen we P2'ers inspireren om stil te staan bij hun welzijn en waar nodig een vitale boost te geven. Voorbeelden hiervan zijn de gezonde lunches die dagelijks geserveerd worden en het sportaanbod bij P2. Daarnaast zijn de workshops 'Leven en werken naar je waarden' en 'Brainfood' gegeven. Daarnaast is er veel zorg voor elkaars welzijn, zetten we coaches in als iemand dat nodig heeft en mogen P2'ers ook extra vrije dagen kopen om weer energie op te doen

Fietsplan

In 2024 hebben we ons fietsplan gelanceerd om duurzaam vervoer te stimuleren. Het plan is bedoeld voor zowel woon-werkverkeer als privégebruik.

Diversiteit

P2 stuurt niet op doelen om bepaalde resultaten te meten/behalen op dit onderwerp. Wel focussen we op een **inclusief P2**. We werken bewust met studenten, stagiaires en P2'ers die de pensioenleeftijd hebben gepasseerd. Inmiddels vier generaties P2'ers met elkaar. We investeren veel in samenwerking, inclusief de rol die P2'ers zelf innemen in een samenwerking. Culturele diversiteit van medewerkers bij P2 is (nog) beperkt: Op dit moment hebben we slechts vier collega's met een eerste generatie migratie-achtergrond.



P2 in zijn element | oktober 2024

Al het goede vier je met elkaar. Met die opdracht ging het lustrumteam aan de slag om een onvergetelijk 30 jarig lustrum weekend te organiseren. Hoe geef je dat vorm? Het gekozen thema 'P2 in zijn element' kwam rechtstreeks uit ons DNA; natuur, samen, strijdlustig en plezier.

Het waren vier fantastische dagen waarin we Terschelling en Vlieland aandeden. Een mooie combinatie van activiteiten in de natuur met Staatsbosbeheer, gezamenlijke eten, sportieve uitdaging tijdens 'de strijd der elementen'. Het absolute hoogtepunt was het droogvallen op vrijdagmiddag. Onvergetelijke momenten daar midden op de zandbank waar we wandelden van boot naar boot en lekker zwommen in zee. De foto's spreken voor zich!

Lancering Nieuwe Vroenten

Concept eerste klimaatpositieve woonwerklandschap in Nederland

Nieuwe Vroenten is een nieuw woonwerklandschap waar wonen, werken en natuur samenkomen. Het idee komt van Jaap Korteweg, bekend van De Vegetarische Slager en Those Vegan Cowboys. Het doel is om 6.000 mensen op 1.000 hectare te laten leven binnen de grenzen van de planeet. Dit betekent dat het gebied energieneutraal, CO2-neutraal en calorieneutraal is.

Een Leefbaar Model

Nieuwe Vroenten is ontstaan tijdens een brainstormsessie bij de provincie Brabant. Brabant is de meest veedichte regio ter wereld. Het project biedt een oplossing voor problemen zoals klimaatverandering, verlies van biodiversiteit en uitputting van natuurlijke hulpbronnen. Het doel is om een woon- en werkomgeving te creëren die ruimte biedt aan zowel mensen als de natuur. Het landschap wordt ontworpen om biodiversiteit te bevorderen, water vast te houden en de bodemkwaliteit te verbeteren. Duurzame landbouw speelt hierbij een belangrijke rol.

Van Idee naar Werkbaar Concept

Lisa Olsthoorn, procesmanager bij P2, helpt om het project concreet te maken. Haar ervaring in gebiedsontwikkeling en duurzame transitie maakt haar de juiste persoon voor dit project. Samen met Jaap Korteweg en andere partners, zoals Rabo Art Lab en LOLA Landscape Architects, heeft ze hard gewerkt om Nieuwe Vroenten verder te ontwikkelen. Het project omvat nu ook een duurzaam energieconcept en een voedselconcept, volledig diervrij en calorieneutraal.

Bevlogen Partners Samenbrengen

Lisa speelt een belangrijke rol in het samenbrengen van verschillende partners en het uitzetten van de strategie. Ze heeft een groep 'kritische denkers' aangetrokken, waaronder Jan Willem Erisman, Marjan Minnesma, Esther Molenwijk en Geert Wilms. Deze samenwerking zorgt ervoor dat Nieuwe Vroenten nog beter aansluit op de maatschappelijke uitdagingen van vandaag en de weg vrijmaakt voor een duurzame toekomst.

Geschikte Locatie Vinden

Eén van de grootste uitdagingen is het vinden van een geschikte locatie voor het project. Er wordt gezocht naar een plek die voldoende ruimte biedt en past binnen de ecologische en sociale doelstellingen van Nieuwe

Vroenten. Lisa is optimistisch dat dit zal slagen, ondanks de complexiteit van de puzzel. Het project kreeg al aandacht tijdens evenementen zoals de Internationale Architectuur Biënnale in Rotterdam en de Dutch Design Week 2024.

Op Weg naar de Toekomst

Het concept staat, iedereen is enthousiast, en nu is het tijd om de stap naar realisatie te zetten. De grootste uitdaging ligt in het vinden van een geschikte locatie waar Nieuwe Vroenten kan bloeien. Lisa benadrukt dat de energie binnen het project voelbaar is en dat de komende maanden cruciaal zijn om het concept naar een hoger plan te tillen. P2 ondersteunde Lisa in deze vroege fase en staat klaar om de realisatiefase te begeleiden zodra een locatie beschikbaar komt.

Nieuwe Vroenten is een inspirerend voorbeeld van hoe we onze leefomgevingen kunnen herontwerpen om in balans te zijn met de natuur en een duurzame toekomst te waarborgen.

Impact voor onze omgeving

Onze bijdrage aan een betere toekomst vertaalt zich in directe impact door ons eigen gedrag en indirecte impact vanuit de initiatieven waar we aan werken.

Intern organiseren we de inkoop van producten volgens de vijf B-Corp categorieën: environment, community, workers, customers en governance. In praktijk betekent dit dat we zoveel mogelijk lokaal, biologisch en met aandacht voor arbeidsomstandigheden bij leveranciers inkopen.

Afval recyclen we. Zo wordt de inkt van onze printers aan de Cliniclowns gedoneerd.¹

P2 heeft als doel om in 2025 CO₂-neutraal te zijn. CO₂ uitstoot die niet voorkomen kan worden wordt gecompenseerd.

De verschuiving naar elektrisch-, deel- en openbaar vervoer zet door. Ons mobiliteitsbeleid stimuleert deze beweging:

- > Nieuwe lease contracten zijn elektrisch, waarbij P2 investeert in de leasegrondslag voor medewerkers;
- > OV-gebruik wordt (aanvullend) gestimuleerd;
- > Kostenbesparend en bewust reisgedrag van alle P2'ers wordt gestimuleerd.

Ook in 2024 is al onze resterende CO₂-uitstoot gecompenseerd. Bewust wordt er gekozen te compenseren via een financiële bijdrage aan Treesforall, de enige CBF-erkende stichting in Nederland voor CO₂-compensatie via duurzame bosprojecten. Wij geloven dat investeren in dit robuuste initiatief voor verantwoorde beheerde bossen beter bijdraagt aan opslag van CO₂ en bevordering.



¹<https://www.cliniclowns.nl/steun-ons/geven-en-kopen/spullen-doneren/cartridges-inleveren-of-inzamelen>



We leven in een tijd waarin systemen en denkwijzen op hun laatste benen lopen. Bijna alles wat we decennialang als vanzelfsprekend beschouwden, van hoe we ons verplaatsen tot hoe we voedsel produceren, staat onder druk. We lopen tegen grenzen aan, het moet op alle vlakken anders. En dus wordt er veel nagedacht en gepraat over hoe de toekomst eruit moet zien.

Aan ideeën geen gebrek. Maar bij alle grote woorden ontbreken nog te vaak de daden.

Bij P2 voelen we de urgentie om de samenleving te veranderen. We zijn ervan overtuigd dat klimaatverandering kan worden gestopt. Dat het natuurlijk evenwicht en de biodiversiteit kunnen worden hersteld. Dat sociale verschillen overbrugd kunnen worden. Dat ons voedselsysteem eerlijker kan, en onze mobiliteit duurzamer.

Die overtuiging is gebaseerd op onze ervaring als proces- en projectmanagers.

We hebben verstand van wat er mogelijk is, technisch, juridisch en financieel. Maar bovenal weten we wat er nodig is om dingen voor elkaar te krijgen in Nederland, waar iedereen een stem heeft en à priori niemand het met elkaar eens is. We weten dat je door creativiteit mensen op een nieuwe manier naar een probleem kunt laten kijken, dat conflicten worden opgelost als je denkt in belangen in plaats van standpunten, en dat resultaten alleen duurzaam zijn als ze breed worden gedragen.

Natuurlijk zijn processen en projecten op zichzelf waardenvrij. Je kunt met kennis ervan zowel slechte als goede dingen bereiken. Maar bij P2 zijn we overtuigd van de richting waarin Nederland en de wereld moeten veranderen, geïnspireerd door de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties. En we laten het niet bij woorden, maar committeren ons aan afrekenbare doelstellingen. Daarom zijn we als enige bureau in ons werkveld gecertificeerd als B-Corp. En omdat we geloven in de kracht van betrokkenheid en wederzijdse inspiratie, zijn medewerkers van P2 mede-eigenaar van het bedrijf.

Voor een betere toekomst is verandering nodig. Maar die verandering blijft nog te vaak steken in visies en beleidsstukken. Verandering bestaat niet uit woorden. Verandering gebeurt als de schop in de grond gaat, als een station wordt verbouwd, als een stuk grond een andere bestemming krijgt of een productielijn opnieuw wordt ingericht.

Bij P2 weten we wat er nodig is om zaken in beweging te krijgen.

Echte verandering vraagt om regie. Om mensen die gevoel en daadkracht combineren.

En die het einddoel nooit uit het oog verliezen.



**REGISSEURS
VAN EEN
BETERE
TOEKOMST**





Certified



Corporation

P2 | REGISSEURS VAN EEN BETERE TOEKOMST

Nijverheidsweg 16G • 3534 AM Utrecht • +31 30 654 00 60 • P2.nl